

令和6年度各経理の財源率等

区 分			月 次			期 末 手 当 等			
			掛 金 率	負 担 金 率	合 計	掛 金 率	負 担 金 率	合 計	
短 期 経 理	短 期 分	一 般 組 合 員 特 定 消 防 長 組 合 員 市 町 村 職 員 組 合 員	53.00	53.00	106.00	53.00	53.00	106.00	
		任 意 継 続 組 合 員	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	
	介 護 分	一 般 組 合 員 特 定 消 防 長 組 合 員 市 町 村 職 員 組 合 員	8.70	8.70	17.40	8.70	8.70	17.40	
		任 意 継 続 組 合 員	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	
	調 整 負 担 金			0.10	0.10		0.10	0.10	
	公 的 負 担 金			1,000	1,000		1,000	1,000	
				0.74	0.74		0.74	0.74	
				1,000	1,000		1,000	1,000	
	厚 生 年 金 保 險 経 理	厚 生 年 金 分		91.50	91.50	183.00	91.50	91.50	183.00
				1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000
基 礎 年 担 金 公 的 負 担 金			39.6	39.6		39.6	39.6		
			1,000	1,000		1,000	1,000		
追 加 費 用		和 歌 山 市		10.9	10.9				
				1,000	1,000				
		海 南 市		10.5	10.5				
			1,000	1,000					
田 辺 市		10.5	10.5						
		1,000	1,000						
そ の 他 の 所 属 所		10.0	10.0						
		1,000	1,000						
払 込 金		令 和 5 年 度 の 払 込 金 と ほ ぼ 同 額							
退 職 等 年 金 経 理			7.5	7.5	15.0	7.5	7.5	15.0	
			1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	
経 過 的 長 期 経 理	経 過 的 長 期 負 担 金			0.0953	0.0953		0.0953	0.0953	
				1,000	1,000		1,000	1,000	
	追 加 費 用	和 歌 山 市		1.2	1.2				
				1,000	1,000				
		海 南 市		1.2	1.2				
			1,000	1,000					
田 辺 市		1.2	1.2						
		1,000	1,000						
そ の 他 の 所 属 所		1.1	1.1						
		1,000	1,000						
保 健 経 理			2.0	2.0	4.0	2.0	2.0	4.0	
			1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	
特 定 健 康 診 査 等 負 担 金			組 合 員 1 人 当 た り 146 円						
業 務 経 理	事 務 費 負 担 金		組 合 員 (短 期 組 合 員 を 除 く) 1 人 当 た り 年 額 10,700 円 月 額 891 円 (4 月 の み 899 円)						
	子 ども ・ 子 育 て 拠 出 金 (在 職 派 遣 職 員 ・ 退 職 派 遣 職 員 ・ 組 合 専 従 職 員)			3.6	3.6		3.6	3.6	
				1,000	1,000		1,000	1,000	

- 注 1. 短期経理の介護分は、40歳以上65歳未満の組合員について徴収します。  
 2. 厚生年金保険経理の厚生年金分及び基礎年金公的負担金は、70歳未満の組合員について徴収します。  
 3. 在職派遣職員・退職派遣職員・組合専従職員は業務経理の子ども・子育て拠出金を徴収します。  
 4. 期末手当等(合計)の限度額については、以下のとおりとなります。  
 ① 短期給付に係るものは年度累計額5,730,000円。  
 (5,730,000円を超えることとなる場合には、当該累計額が5,730,000円となるよう、その月の標準期末手当等の額を決定し、その年度においてその月の翌月以降に受ける期末手当等の標準期末手当等の額は、零とします。)  
 ② 長期給付に係るものは支給一月につき1,500,000円。